**沙坪坝区人民政府小龙坎街道办事处**

**2023年法治政府建设情况报告**

2023年，小龙坎街道在区委、区政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格贯彻落实《2023年全区法治政府建设工作要点》，加快推动街道法治政府建设，现将有关情况报告如下：

一、推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）坚持党的全面[领导](http://www.baidu.com/link?url=Qu6hO_J0gIjnoYLcttzB0pmyYqBUhkJLXg4xGCMphlfDMer7_qCO1uQH9Y88SvV3ro8f0C9wtEj-SdNsYsQCDIABNM6wIf8JybztIOdJYBiiPvTcteR2WBq2HeSmOxpof8w1dOMIVd0rJaapKvJdz6MCFLB_oJIqAjSEG064izKG718kR2xxtG-S90I1YKeamCoVtDZnU84NtHSTzlLMGcQQMzc2BCTwttDKhfl5TK21uGNvVUjzphHguXUJYiKN-rGJc0pGgaz_tqJyfOXc4K" \t "https://www.baidu.com/_blank)，筑牢法治思想根基

**一是深学笃行习近平法治思想。**深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，及时传达学习习近平总书记重要讲话精神。依托党工委会、理论学习中心组学习、行政办公会等载体，组织班子成员开展习近平法治思想专题学习研讨4次，开展《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》等法律法规学习24次。**二是扎实开展主题教育。**聚焦“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，领导带头“示范学”。研究制定读书班方案，完成集中学习研讨4次，形成交流发言材料36篇；组织党工委理论学习中心组学习4次，党工委会议专题学习8次。**三是提高领导干部法治素养的刚性约束。**把法治素养和依法履职情况纳入考核评价领导班子和领导干部的重要内容，相关考核结果作为对领导班子和领导干部综合考核评价的重要参考。

（二）完善法治工作机制，依法履行政府职能。

**一是认真执行“三重一大”等事项的集体议事规则**。严格执行“三重一大”事项班子集体讨论、集体决策机制，修订街道国有资产管理办法、街道办事处行政办公会议事规则等制度；**聘请法律顾问参与政府重大决策、合法性审查等工作，**全年累计审查各类合同87份，提供法律意见110余条，进一步推进了政府决策的科学化、民主化、法治化。**二是自觉接受各级监督。**依托人大代表“家站点”收集问题建议125件，现场解答25件，交办街道相关科室处理82件，联系区级部门协调处理18件；通过区政府门户网站主动公开政府信息346条。其中，工作情况240条，政策文件2条，其他信息104条，自觉接受人大及社会各界的监督。**三是全面履行行政机关负责人应诉职责。**2023年再审行政诉讼案1件，对方抗诉1件，行政机关负责人出庭应诉率100%。全年无行政复议案件，无败诉案件。

（三）加强行政执法改革，提升行政执法效能

**一是推进综合行政执法改革。**强化街道党工委对综合行政执法事务的统筹协调，严格落实上级关于行政执法体制改革的决策部署，理顺下放赋权事项清单，梳理多领域、多部门执法流程，学习运用“执法+监督”系统线上运用。****二是加强行政执法队伍建设。**加强**行政执法人员培训和行政执法资格管理，倡导全员学法，以考促学。街道全体干部积极参加法治理论考试，参考率和合格率均达到 100%。****三是着力**提升执法监督力**。****积极培育“执法监督员”4名， 扩大行政执法监督覆盖面和社会参与度，保障人民群众的知情权、参与权和监督权。

（四）聚力优化法治营商环境，护航民营企业成长

**一是开展助企法律帮扶。**建立常态化助企法律服务工作机制，做实、做细、做深“一企一专班”，走访重点企业90余家，小微企业260余家，组织法律团队开展法律咨询、法律体检等活动30余次，为企业合规建设提供精准的法治“硬支撑”。**二是释放柔性执法效能。**依法整治改造“四周四沿”，常态化开展“马路办公”，组织市容市貌日常巡查执法人次5800余次，执法车次500余次，约谈企业11次，现场调解45次，完成一般执法程序5件，简易执法程序30余件，让执法有力度、有尺度、有温度。**三是优化法治营商环境。**紧紧围绕经济发展工作，全力做好招商引资法律服务。主动靠前服务、全程跟踪、全力支持协调爱尔眼科、汉口银行区级重点招商引资项目落地。有效招商引资项目18个，实现“签约一批、储备一批、服务一批”的良好招商态势。

（五）完善矛盾纠纷化解机制，打造多元化解格局

**一是整合法治阵地**。以小龙坎“和顺茶馆”为载体，将基层立法联系点示范点**、**“红岩”检察服务基层治理站**、红岩市民综合调解站、红岩派出所调解室、心理咨询室等场所进行**融合升级，形成“一点两站两室”链条式“法治阵地”。**二是化解矛盾纠纷。**依托“法治阵地”，推动“法官、检察官、民警、律师、专职调解员、社区工作人员”联动调解。全年组织人民调解员工作培训 4次，接待法律咨询350人次，调解各类纠纷387件，调解成功率98%。**三是升级法律服务。**对辖区群众法律需求进行梳理，优化整合，为辖区群众提供“法官送法”、“莎姐讲法”、“民警说法”等10项特色法治服务项目。运用村居法律顾问APP线上服务人次2296次，服务档案数录入352件。

（六）加强法治宣传教育，营造浓厚法治氛围

**一是健全“谁执法谁普法”普法责任制。**完善街道普法责任清单，细化普法内容、措施标准和责任。积极培育“法律明白人”17名，邀请普法志愿者参与普法活动，开展检察官讲法、家校互动等活动74场次。**二是开展专题法治宣传。**

贯彻落实“八五”普法规划，以习近平法治思想为指引，大力宣传宪法、民法典等与群众生产生活密切相关的法律法规，以防诈反诈、国家安全、12.4宪法宣传等为主题，开展普法宣传活动28场，发放各类宣传资料5000余份，覆盖群众7000余人。**三是做好民主法治示范社区创建。**积极创建民主法治示范社区，推动康宁村社区参与“市民主法治示范社区”复核，并继续保留荣誉称号，发挥典型示范作用，以创建促提升、以示范带发展，提升辖区法治政府建设整体水平。

**二、主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况**

**（一）夯实法治政府建设思想基础。**成立了街道党工委书记任组长的法治建设工作领导小组，负责指导、协调、部署街道法治建设工作。认真履行法治建设组织者、领导者和推动者的第一责任人职责，坚持带头学习习近平法治思想，及时传达上级有关法治建设会议文件精神，听取法治建设情况汇报，把法治工作与业务工作同谋划、同部署、同落实。

**（二）抓好领导干部这个“关键少数”。**街道党政主要领导严格按照市、区两级关于专题述法工作的要求，在党工委会上带头专题述法，发挥头雁效应，层层压实法治责任落实，通过廉政谈话、“以案促改”民主生活会等方式，督促领导班子其他成员依法行政，切实在法治轨道上想问题、作决策、办事情。

**（三）推动各项制度建立健全。**按照法治政府建设工作要求，将法治建设纳入街道总体规划。结合“八五”普法工作重点任务，研究制定街道2023年度法治政府建设工作目标任务和任务清单，形成“‘一把手’全面抓、班子成员分工抓、科室（社区）具体抓”三级工作责任制，不断提升化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。

**三、2023年推进法治政府建设存在的不足和原因**

**一是法治意识需进一步提升。**部分机关工作人员法治理论学习的连续性、系统性、全面性还不够，把学习落实到实践中还不够充分，将法治与业务工作融合的意识还不够强。**二是法治业务骨干力量薄弱。**随着综合行政执法改革进程的推进，各类行政赋权事项的下放，在街道执法队伍中，有专业法律学历背景的不多，面临执法人员不足、执法经验缺失等问题。**三是普法宣传精准度不足**。普法宣传对青少年、老年等特定该群体的针对性、覆盖范围不足，有些法律概念、程序、规定对大众来说过于抽象、专业化，难以引起公众的兴趣和共鸣。

四、2024年工作目标

# （一）加强执法人员法治培训。通过典型案例讲解、执法现场演练等多种形式、多渠道开展执法业务培训，以学促用，实现理论学习与工作实践两手抓、两不误、两促进。在日常行政执法工作中严格依法行政、规范执法、文明执法，进一步增强了行政执法人员学法的主动性。

**（二）整合行政执法专业力量。**坚持以“综合行政执法改革”为统领，加强综合执法队伍建设，以“一支队伍管执法”为突破、以“综合查一次”为抓手，以“执法+监督”系统为依托，调配整合现有人员力量，落实行政执法人员资格管理和持证上岗制度，确保各岗位有序运转。

**（三）创新普法宣传新形式。**创新、拓展普法宣传方式和途径，探索更贴近群众、更能解决企业实际困难的法律宣传渠道，组织开展全方位、多形式、多维度法治宣传，确保普法工作常态化，促进普法宣传与人民需求、经济建设融合发展。

重庆市沙坪坝区人民政府小龙坎街道办事处

2024年1月30日